

行 動 計 画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成22年4月1日から平成27年3月31日の5年間

2. 内 容

目標 1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

- ・平成22年4月 相談窓口の担当者、運営方法、受理する相談内容の検討
- ・平成22年5月 休業中の社員へ、会社に関する情報提供の内容の検討
- ・平成22年6月 妊娠中、休業中及び復職後の女性社員のための相談窓口の設置

目標 2 所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

- ・平成22年4月～ 所定外労働の現状把握、分析および改善策の検討
- ・平成22年4月～ 企業内の意識啓発等による所定外労働の削減
(業務の効率化と業務負荷の平準化による労働時間縮減、社内通達による社員への周知徹底、見廻り巡回の実施、ノー残業デーの設定検討等)

目標 3 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進

<対策>

- ・平成22年度～ インターンシップ制度導入のための体制整備を進める
- ・平成22年度～ 地域の高等学校、近隣の大学にインターンシップ制度のニーズについて、ヒヤリング調査を実施する。